

REGOLAMENTO

CONTRIBUTI PER SOSTEGGNO AI LAVORATORI AFFETTI DA MALATTIE PARTICOLARMENTE GRAVI

Ebilog, Ente Bilaterale del settore Trasporto Merci, Spedizione e Logistica, eroga un contributo ai lavoratori, dipendenti di imprese in regola con i versamenti, che siano affetti da malattie particolarmente gravi ed i quali, seppur conservano il posto di lavoro, non percepiscono alcun trattamento economico ai sensi dell'art. 63, comma 12 e dell'art. 77, comma 8 del CCNL Logistica Trasporto Merci e Spedizione.

Per malattie particolarmente gravi si intendono quelle previste dal Decreto del Ministero del Lavoro dell'11 gennaio 2016 i cui contenuti sono stati chiariti dalla Circolare Inps 07 giugno 2016, n. 95 ed in ogni caso le neoplasie maligne, le malattie degenerative e quelle autoimmuni, debitamente certificate da strutture sanitarie ovvero da medici specialistici del Servizio Sanitario Nazionale o con esso convenzionato.

Il contributo riconosciuto al lavoratore, in costanza di rapporto di lavoro, è pari ad 1.000 euro mensili lordi sino ad un massimo di 24 mensilità e cessa di essere erogato all'atto della cessazione del rapporto di lavoro.

Il contributo verrà erogato a partire dal mese successivo a quello di presentazione della domanda, previa verifica della documentazione richiesta.

L'ordine di liquidazione delle domande sarà quello cronologico fino ad esaurimento delle risorse destinate ed in base alla valutazione che Ebilog farà su ciascuna pratica.

La richiesta di contributo dovrà essere presentata ad Ebilog in via Locchi, 6 - 00197 Roma, tramite raccomandata A/R con indicazione del mittente e dell'oggetto del bando utilizzando l'apposito modello scaricabile dal sito istituzionale www.ebilog.it

Documenti da allegare:

- certificato/i del medico di strutture sanitarie ovvero di medico/i specialistici del Servizio Sanitario Nazionale o con esso convenzionato, che attesti la malattia;
- attestazione dell'azienda che certifichi che il lavoratore richiedente sia dipendente e regolarmente in forza alla stessa;
- attestazione dell'azienda di sospensione dei trattamenti economici;
- ultimi tre cedolini paga;
- estremi dei dati bancari (codice IBAN) per il pagamento del contributo;
- autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Dlgs 196/2003.